

Reporte de Sustentabilidad

Período 2020-2021

Agosto 2022



TABLA DE CONTENIDOS

03

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN

04

PRESENTACIÓN

05

PRODUCTOS Y SERVICIOS

11

NUESTRO FOCO EN PROYECTOS Y PRODUCTOS
PARA ENERGÍA RENOVABLE

13

CERTIFICACIONES

14

AFILIACIÓN O ASOCIACIONES

15

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

18

NUESTRO APORTE A LOS ODS

24

DESEMPEÑO ECONÓMICO

29

DESEMPEÑO AMBIENTAL

33

DESEMPEÑO SOCIAL

Mensaje de la Dirección

Nuestro Reporte de Sustentabilidad 2020-2021 nos permite avanzar en la consolidación de nuestras prácticas de evaluación de impacto y su comunicación.

Es la forma de mostrar cómo nos orientamos a mejorar nuestros productos, los procesos de trabajo, las condiciones laborales, las alianzas y el vínculo con la sociedad en su conjunto. Este ejercicio ha requerido ser conscientes del rol que desempeñamos en el aporte hacia un mundo orientado al cuidado de los recursos naturales y el desarrollo humano.

Afianza el camino iniciado en el año 2020, donde dábamos cuenta de nuestras acciones a nivel de desempeño económico, social y ambiental en el período 2018-2019.

Sin dudas, el actual Reporte de Sustentabilidad 2020-2021 nos permite mirar en perspectiva lo construido durante los dos últimos años. Agradecer por las experiencias que hemos transitado, difíciles por el impacto de la pandemia provocada por el COVID 19.

A pesar de las dificultades, hoy nos encontramos con nuestro equipo de trabajo fortalecido, avanzando en la concreción de nuestro plan estratégico y conscientes de que todavía nos queda un largo camino de mejora. Una mejora que es continua y que nos desafía de forma constante.

Dirección de PARTILUZ
Agosto 2022



Presentación

PARTILUZ es una empresa uruguaya dedicada al diseño y fabricación de transformadores de potencia y centros de transformación, que inició sus actividades industriales en el año 2000.

Ha sido proveedor habitual para La Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas (UTE), empresa pública responsable de las actividades de generación, transmisión, distribución y comercialización de energía eléctrica en Uruguay.

Dado el gran desarrollo en nuestro país de generadores distribuidos de fuentes renovables, PARTILUZ se ha consolidado, también, como líder en la prestación de soluciones integradas de centros de transformación para proyectos de Energías Renovables en Uruguay.

De la mano con este desarrollo, desde PARTILUZ se ha apostado fuertemente a la Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i) donde hemos alcanzado un gran diferencial. De esta manera, propulsamos cambios tecnológicos en soluciones de transformación, que nos permiten hoy posicionarnos en la región como referentes en el tema.

Actualmente, y gracias a importantes inversiones, hemos crecido en nuestra capacidad de fabricación tanto en cantidad de unidades como en potencia. Estamos en condiciones de ofrecer una variada gama de soluciones técnicas, flexibles y adaptables a los requerimientos de cada proyecto, en potencias de hasta 40 MVA/69kV.

La flexibilidad con la que contamos y que requieren los proyectos para energías renovables, nos permiten adaptarnos rápidamente a las exigencias de cada mercado y cliente con los que trabajamos, tanto en Uruguay, Argentina, Brasil y Chile, principalmente.

Mediante alianzas estratégicas incorporamos una cobertura territorial más amplia, permitiendo una mejor atención a cada proyecto, así como el servicio de mantenimiento predictivo y correctivo en cada uno de los países en los cuales operamos.

Productos y Servicios

Ofrecemos una amplia gama de soluciones en transformación de energía que alcanza a un gran espectro de aplicaciones con proyección a los siguientes sectores:

- Industrial (frigoríficos, farmacéuticas, industria química, sector lechero, sector arrocero, sector forestal, etc.)
- Comercial (hospitales, bancos, supermercados, shoppings, edificios corporativos, etc.)
- Renovables - Generación distribuida. Plantas de generación con fuente en renovables de origen solar y eólica.
- Redes eléctricas. Estaciones y subestaciones de transformación para las áreas de Transmisión y Distribución de las empresas eléctricas. Es el caso de UTE en Uruguay.

Productos:

- Distribución: Transformadores de tipo distribución (llenado integral), tensiones hasta 31.5kV (clase 36kV) de potencias hasta 7.500kVA.
- Potencia: Transformadores de potencia (cuba rígida, tanque expansión), tensiones hasta clase 72.5kV, hasta 40.000kVA.
- Transformadores especiales: transformador de puesta a tierra, con sistema autoprotegido.
- Centros de transformación para plantas generadores solares y eólicas.

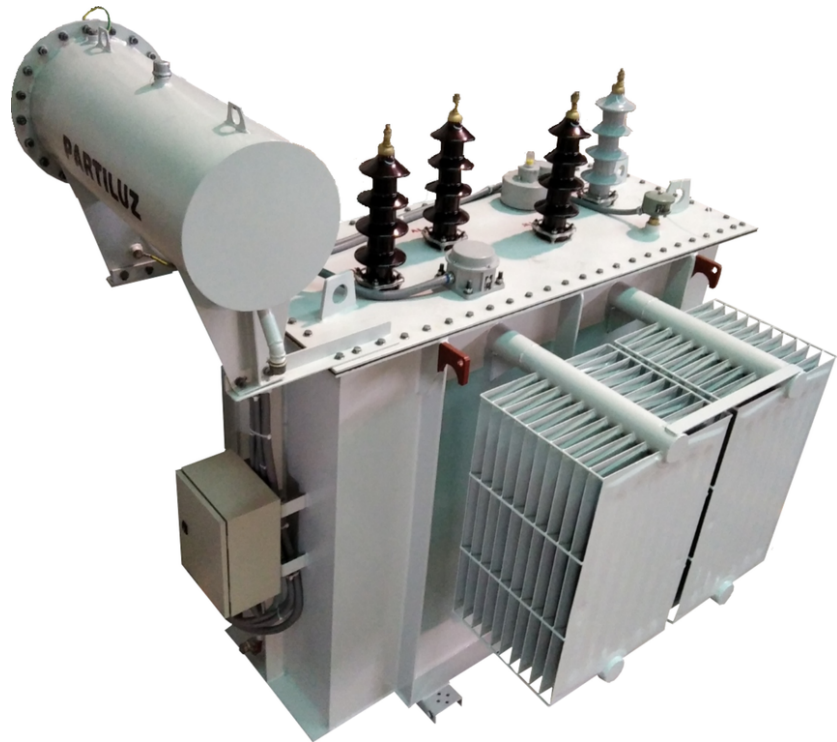


Transformadores

Tipo 1: Distribución - Transformadores de tipo distribución (llenado integral), tensiones en el rango desde clases 6.3 kV hasta 31.5 kV y de potencias desde 100 kVA hasta 7.500 kVA.

Tipo 2: Potencia - Transformadores de potencia (cuba rígida, tanque expansión), tensiones hasta clase 72.5 kV, hasta 40.000 kVA.

Tipo 3: Transformadores especiales. Transformadores de puesta a tierra, auto protegidos, etc.



Centros de Transformación

Tipo 4: Centros de transformación. Solución integrada tipo “plug&play” para generadores solares y eólicos, que abarca toda la gama de tensiones y potencia anteriores.

Contamos con software para la optimización del diseño de nuestros productos, como herramienta para un continuo desarrollo e innovación en los procesos de manufactura, en la estandarización y la customización de los proyectos, incluyendo prototipado 3D.

Contamos con toda la gama de ensayos de tipo requeridos por la normativa internacional IEC 60076, incluyendo ensayo de cortocircuito dinámico en laboratorio independiente en Europa para 15 MVA/72,5kV.



Nuestros Principales Proyectos

Uruguay

Principal proveedor de UTE durante los últimos años, en transformadores de toda la gama, con mas de 2.500 MVA entregados.

Proyectos para plantas de generación renovable (eólica y solar):

- La Jacinta 26 transformadores 2300 KVA 20/0.41 KV para una planta solar en Salto
- Tomás Gomensoro 11 transformadores 2400KVA 31.5 /0.42 KV para una planta solar en el norte del país
- Tecnogroup 58 transformadores de 1360 KVA 31.89/0.38-0.38 KV para diferentes proyectos solares
- Artilleros 31 kioskos con transformadores 2500 KVA 31.5/0.69KV en Rosendo Mendoza, Colonia
- Akuo 21 transformadores de 2700 KVA 31.5/0.66 KV en Florida
- Melowind 20 transformadores de 2700 KVA 31.5/066 KVA en Melo
- Pampa 59 kioskos con transformadores de 2700 KVA 31.5/066 KVA en Tacuarembó
- Cristalpet Febrero 2022_1300kVA 6,6/0,8kV_M2L1S_1UN
- Pamer Abril 2022_3145kVA 31,5/0,8kV_M2L-1S_1UN
- Albisu en curso_5400kVA 31,5/0,8-0,8kV_M2L-2S_2UN

Nuestros Principales Proyectos

Brasil

- Assuruá 7 transformadores 4360 KVA 34.5/0.6 KV para planta de energía solar en el noreste brasilero
- Iluminatus II" Abril 2021_2500kVA 13,8/0,8kV_M2L-1S_1UN
- Iluminatus II Mayo 2021_1400kVA 13,8/0,8kV_M2L-1S_4UN
- Lavras II Marzo 2022_7350kVA 34,5/0,8-0,8kV_M2L2S_10UNII
- Ciranda en curso_7350kVA 34,5/0,8-0,8kV_M2L-2S_15UN

Argentina

- Saugil 12 transformadores 2200 KVA 33/0.6 KV en Catamarca
- Tinogasta I y II 8 transformadores 2200 KVA 33/0.6 KV en Catamarca
- Fiambala 7 transformadores 2200 KVA 33/0.6 KV en Catamarca
- La Cumbre 7 transformadores 4200 KVA 33/0.62 KV en San Luis
- Los Llanos 3 transformadores 4400 KVA 33/0.6 KV en La Rioja
- Proyecto Cañada Honda 1000kVA 33/0,8kV_M2L1S_2UN

Nuestros Principales Proyectos

Chile

- Paraguay Estaciones Skid 4935 KVA 15/2 x 0.8 kV
- Lo Miranda Estaciones Skid 3255 KVA 15/0.8 kV
- El Retorno Solar Junio 2020_2810kVA 12/0,8kV_1UN
- Corrales II Agosto 2021_6600kVA 12/0,8kV_1UN
- Fuster en curso_3440kVA 23/0,8kV-3UN
- Don Pedro en curso_3000kVA 15/0,66kV_1UN
- Pueblo Hundido en curso_3000kVA 15/0,66kV_1UN
- Casa de lata en curso_3000kVA 15/0,66kV_3UN
- Don Matías en curso_3000kVA 15/0,66kV_1UN
- San Ramon en curso_3000kVA 15/0,66kV_3UN
- Coltauco en curso_3000kVA 15/0,66kV_1UN
- Independencia en curso_3000kVA 23/0,66kV_1UN
- Loreto en curso_3000kVA 23/0,66kV_1UN
- Farol en curso_3000kVA 23/0,66kV_3UN
- Bureo en curso_3000kVA 23/0,66kV_1UN
- Loncura en curso_3000kVA 13,2/0,66kV_2UN
- Doña Igna en curso_3000kVA 13,2/0,66kV_1UN
- Toledo en curso_3000kVA 13,2/0,66kV_3UN
- Los Leones en curso_3000kVA 13,2/0,66kV_1UN
- Coyunche en curso_3000kVA 15/0,66kV_1UN
- Chicauma en curso_3440kVA 23/0,8kV_3UN

Nuestro Foco en Proyectos y Productos para Energía Renovable

En el informe *Powering Change: Energy in Transition*, publicado a inicios de 2020, se recopilan las opiniones de más de dos mil líderes empresariales de todos los países del G20 sobre el cambiante mercado mundial de la energía, a efectos de analizar la creciente demanda de energía e impulsar la descarbonización.

Una de las conclusiones que expone es: “Se espera que América del Sur sea una región de crecimiento líder para la inversión mundial en Energías Renovables en los próximos cinco años”.

A su vez, el informe muestra que casi una quinta parte de las personas encuestadas esperan invertir en Energías Renovables, Transición Energética y tecnologías de descarbonización en la región en los próximos cinco años.

Mientras tanto, los inversionistas de los países más desarrollados ya realizan altas inversiones en la región.

Bloomberg señalaba que “Brasil y Chile lideraron la inversión regional en 2020” y continuarían siendo los mercados clave durante el año 2021.

Brasil logró atraer un récord de 9 mil millones de dólares a pesar de la crisis producto del COVID 19 y Chile, a su vez, atrajo 4.5 mil millones de dólares durante el período, lo que representa el segundo monto más alto registrado por el país.



Nuestro Foco en Proyectos y Productos para Energía Renovable

Las condiciones de mercado a nivel mundial y latinoamericano favorecen la estrategia expansiva de PARTILUZ y su foco en proyectos de Energía Renovable.

Si bien el efecto de la pandemia ha provocado un enlentecimiento de la economía mundial y por ende también en el sector energético, la tendencia a sustituir la energía basada en combustibles fósiles se mantendrá en los próximos años y generará necesidades y nichos de inversión significativos.

En este sentido, existe un compromiso internacional de los países en la descarbonización de la matriz energética, a su vez la guerra Rusia-Ucrania ha mostrado la importancia de la independencia energética en Europa.

El avance de la tecnología para la generación de Hidrogeno verde también es parte de los elementos que nos reafirman en nuestro camino.

El *expertise* técnico, la inversión en investigación e innovación, la capacitación y la mejora de la eficiencia operativa de los últimos años son determinantes en nuestra capacidad para afianzarnos en los mercados latinoamericanos.

Contribuimos, desde la sustentabilidad de nuestro negocio, a generar productos de avanzando nivel tecnológico que promueven un mundo más sostenible.



Certificaciones

PARTILUZ posee un sistema de gestión integrado de Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente, así como su mejora continua de acuerdo a las normas internacionales ISO 9001, ISO 14001 Y ISO 45001.

El sistema de gestión integrado de PARTILUZ SA comprende los procesos de Diseño, Producción y Comercialización de Transformadores y asegura que cumplimos con una auditoria externa de nuestra gestión, tanto en los aspectos de producción, como cuidado del medio ambiente y seguridad de nuestro equipo de colaboradores.

En los últimos años se ha cumplido con los requisitos de calificación para ser proveedor de empresas como ENEL y HUAWEI a nivel regional.

Durante el 2021 certificamos la calidad de nuestra cultura organizacional a través de *Great Place to Work®*. Esto nos permitió conocer la visión de nuestros colaboradores sobre nuestras fortalezas y también aquellos aspectos en los cuales debemos continuar trabajando para generar la mejor experiencia de trabajo posible.

"Great Place to Work® es una firma global de investigación, consultoría y formación que ayuda a las organizaciones a identificar, crear y sostener excelentes lugares para trabajar a través del desarrollo de culturas de confianza".



Afiliación o Asociaciones



La Cámara de Industrias del Uruguay representa a las industrias más importantes del país, mantiene un diálogo constante con las autoridades de gobierno, buscando que el sector público y el sector privado trabajen en conjunto para lograr una industria cada vez más pujante y moderna.



La Unión de Exportadores del Uruguay es una entidad empresarial especializada en la exportación. Fomenta las acciones más convenientes, a nivel legal y reglamentario vinculado a la exportación de productos y servicios, contribuyendo de este modo al crecimiento de las empresas exportadoras.



DERES es una organización empresarial sin fines de lucro que reúne a las principales empresas de Uruguay que buscan desarrollar la Responsabilidad Social Empresaria (RSE) y el Desarrollo Sostenible a nivel empresarial, tanto desde el punto de vista conceptual como de su aplicación práctica, fomentando el intercambio constante entre sus diferentes miembros y la capacitación continua en temas de hacen a prácticas empresariales de triple impacto.



La Asociación Uruguaya de Energías Renovables es una asociación civil que se dedica a promover, agrupar empresas o personas, apoyar, temas y proyectos orientados al uso de las Energías Renovables como fuente de recursos naturales.

Premios y reconocimientos

Reconocimiento DERES “Gestión de Residuos PARTILUZ” Categoría Cumplimiento. Edición 2021

Participamos de la 10ª Edición de los Reconocimientos DERES a las Mejores Prácticas empresariales que contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y obtuvimos el Reconocimiento a la “Gestión de Residuos PARTILUZ” en la Categoría Cumplimiento. Esto ha sido producto del desarrollo de una Gestión de Residuos con foco en la minimización del impacto medioambiental, detectando de forma constante oportunidades de minimizar su volumen a partir de acciones de reciclaje, reutilización, donación, tratamiento correcto en el caso de residuos peligrosos y comercialización de residuos que apliquen.

Los Reconocimientos fueron otorgados a las empresas cuyas acciones, relacionadas con las estrategias de sus negocios, contribuyen a cumplir metas vinculadas a los ODS de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas (ONU).



Distintivo DERES “Reacción en tiempos de pandemia”. Edición 2021

En el contexto del segundo año de la pandemia se reconoció la reacción de las empresas ante la crisis sanitaria, la colaboración, la solidaridad y la reestructura en algunos casos del modelo. Fuimos reconocidos por nuestra práctica: “Comunicaciones en Tiempos de Pandemia”, al haber logrado generar canales alternativos de comunicación y apoyo al equipo de colaboradores durante las etapas de cuarentena y aislamiento.



Premios y Reconocimientos

Reconocimiento al Esfuerzo Exportador con Innovación UE-BROU 2021 Uruguay

El Reconocimiento al Esfuerzo Exportador está a cargo de la Unión de Exportadores del Uruguay (UEU) y el Banco República. Cuenta con el apoyo del Instituto Uruguay XXI, la Agencia Nacional de Investigación e Innovación (ANII), la Cámara de la Construcción del Uruguay (CCU), la Cámara Uruguaya de Tecnologías de la Información (CUTI) y ONU Mujeres. Busca reconocer, promover y difundir el esfuerzo y los logros de empresas exportadoras de Uruguay.

PARTILUZ fue reconocida por su incorporación de innovación, tomando como referencia la participación en programas de ANII en los productos que exporta.



Mención Especial en la segunda edición del Premio Innovación PwC 2021 Uruguay

Organizado por PwC Uruguay y con el apoyo de la Agencia Nacional de Investigación e Innovación (ANII), el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) reconoce a las empresas y organizaciones que han desarrollado e implementado prácticas innovadoras.

Se reconoce la inversión en la generación de valor, en mejoras de procesos para optimizar costos y elevar la calidad de productos y servicios, en el manejo alternativo de los recursos, así como en la introducción de nuevas prácticas y tecnologías más amigables con el medio ambiente.

PARTILUZ fue reconocida por su producto Centros de Transformación.



Participaciones

Conferencia DERES ODS 2021: “Alianzas como promotoras del desarrollo sostenible”

Durante este período participamos en la Conferencia DERES ODS 2021: “Alianzas como promotoras del desarrollo sostenible”, estuvimos en el segundo panel junto a Diego Labat, presidente del Banco Central, Bárbara Mainzer, Coordinadora del Grupo de Trabajo de Finanzas de DERES, y Matilde Peñagaricano por el Banco Interamericano de Desarrollo en Uruguay.

Expusimos sobre los desafíos que enfrentan empresas como PARTILUZ para materializar proyectos de desarrollo empresarial, con fuerte foco en la sustentabilidad. Así como la necesidad de articular el trabajo de las agencias gubernamentales que apuestan a la innovación, los organismos de crédito y la actividad privada para que esto sea posible.

Monitor de Desarrollo Sostenible

El Monitor de Desarrollo Sostenible (MDS) es un instrumento co-creado entre el equipo de investigación de la Cátedra de Gerencia y Contabilidad para el Desarrollo Sostenible – Universidad ORT Uruguay y Deloitte. Funciona en el marco institucional de la Facultad de Administración y Ciencias Sociales de Universidad ORT Uruguay y DERES - Red de empresas por el desarrollo sostenible. Tiene como objetivo medir periódicamente indicadores clave sobre el desempeño económico, social y medioambiental de las empresas socias de DERES y analizar su evolución en el tiempo.

En nuestra primera participación quedamos en la posición 17 de 42 empresas en el ranking. El puntaje obtenido de 57,53 nos situó por encima del promedio general y del promedio de nuestro sector de actividad. De 2019 a 2020 tuvimos un crecimiento considerable, pasando de 48,34 a 57,53 puntos, lo cual responde principalmente la mejora en la dimensión social, que tuvo desempeño destacado en la evaluación.



Nuestro aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS

Los ODS constituyen un llamado a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las perspectivas de las personas en todo el mundo.

En 2015 los Estados Miembros de las Naciones Unidas aprobaron 17 Objetivos, como parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Los líderes mundiales adoptaron un conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible.

Cada objetivo tiene metas específicas que deben alcanzarse en los próximos 15 años.

Para alcanzar estas metas, todo el mundo tiene que hacer su parte y nosotros estamos decididos, desde nuestros productos y nuestra gestión a hacer lo que nos corresponde.



Energía asequible y no contaminante



Nuestra experiencia en Uruguay sobre proyectos de energía renovable nos permitió conocer las actividades asociadas a la instalación de parques para generación de energía fotovoltaica, pudiendo observar que las obras auxiliares generan impactos importantes en los costos de instalación de dichos parques. Observamos que estos proyectos fomentaban un mayor nivel de desperdicios asociados a la construcción de obra civil y generaban un uso inadecuado de recursos que podrían minimizarse por la necesidad de construir varias subestaciones, que debían conectarse a la red.

Surge a partir de allí la idea de diseñar y fabricar un producto: Centros de Transformación (CT) que incluyan, además del transformador, los componentes necesarios (tableros, dispositivos de maniobra, protecciones, etc.) para tener la subestación lista y facilitar tareas al parque fotovoltaico en la etapa de construcción.

En este sentido consideramos que el desarrollo de un producto como los CT se alinea a este objetivo, porque contribuye a:

“...garantizar el acceso universal a una energía asequible, confiable y moderna, para mejorar las condiciones de vida ...”

Generamos un producto más económico, confiable y versátil, tanto en plazos de ejecución y obras para el constructor del parque, como para el operador en las actividades de mantenimiento y funcionamiento posteriores. De esta manera promovemos el aumento de uso de energías renovables.



Trabajo decente y crecimiento económico



En este periodo hemos desarrollado acciones con foco en la mejora de las condiciones de trabajo y la profesionalización de nuestra gestión.

Hemos incorporado tecnología y con ello el desafío de desarrollar nuevas competencias en nuestro equipo de trabajo.

En el marco del proyecto PRODISOC trabajamos junto al Instituto Cuesta Duarte del PIT CNT, organización de trabajadores de nuestro país, para desarrollar las habilidades necesarias para el futuro laboral,

Nos alineamos a *"la modernización tecnológica y la innovación"* que nos permita asegurar el futuro laboral de nuestros colaboradores y la viabilidad empresarial.

Somos una empresa que cumple con el marco normativo y las reglamentaciones que aplican a nivel legal, seguridad y salud laboral.

Por lo que consideramos contribuimos a:

"De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor".



Industria, Innovación e Infraestructura



Nos definimos como una empresa innovadora, capaz de embarcarse en proyectos desafiantes y ambiciosos, que nos pongan al límite de nuestras capacidades y nos hagan ir más allá.

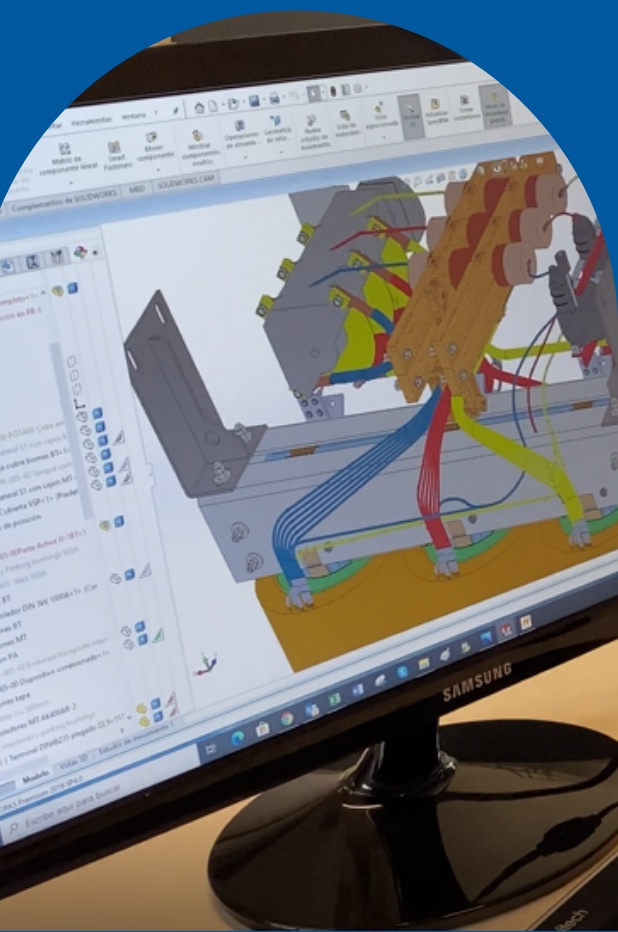
Nos orientamos al trabajo continuo junto a las agencias gubernamentales, los socios locales y regionales para elaborar productos que impacten positivamente en el mercado de energías.

Fuimos reconocidos por la UE, BROU y PWC por la capacidad de generar desde Uruguay, innovación que se exporta a la región y agrega valor a las políticas de energía renovable.

A su vez, en los últimos años nos hemos orientado a mejorar la infraestructura de nuestra planta industrial y nuestro equipamiento, incorporando mayor nivel de tecnología.

Nuestro objetivo es cumplir los estándares para una industria 4.0. De esta forma nos alineamos a lo planteado por el objetivo, bajo el propósito de:

"Apoyar el desarrollo de tecnologías, la investigación y la innovación" que facilite "la diversificación industrial".



Producción y consumo responsable



Nuestra gestión está alineada a promover el uso de recursos naturales de forma consciente. Hemos desarrollado una fuerte orientación al reciclaje, la reutilización y comercialización de aquellos materiales que pueden tener un segundo uso. Gracias a la implementación de estas prácticas hemos sido reconocidos por DERES.

Nos alineamos de este modo a:

"... lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente".

Estamos desarrollando nuevos productos con aceite de origen vegetal, que por su constitución es biodegradable y genera un impacto ambiental mucho menor que el aceite mineral.

Nuestra orientación a cuidar los recursos naturales no que se queda allí. En el diseño de nuestros productos nos enfocamos a ofrecer un producto accesible, que optimice costos en nuestra fabricación y también en el impacto para el cliente asociado a la inversión.



Alianzas para los objetivos



Durante este período hemos visto afectada seriamente la cadena de suministros,, principalmente aquellos que son importados.

Los cierres de plantas industriales de proveedores, por el impacto de la pandemia, el aumento de los precios del transporte internacional y la incertidumbre en el contexto mundial nos hizo repensar nuestra estrategia de abastecimientos.

Comenzamos a trabajar junto a proveedores locales, dentro de los que se destacan:

- Montajes Nuñez: Skids para Centros de transformación.
- Shafel: Tableros para Servicios Auxiliares, soportes y cajas de protección.
- Sandonato: Cubas para Transformadores.
- Zetas. Ingeniería Electromecánica: Montaje y conexionado de tableros.

Entendemos que de este modo nos alineamos a: *"Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas"*.

Estas alianzas nos han permitido dar continuidad a nuestro trabajo, han fomentado el *expertise* técnico específico en nuestros proveedores locales y han generado fuentes de empleo, con el consiguiente impacto económico en el país.



Desempeño Económico



Análisis de la Distribución de Valor Generado

La generación de valor de una industria surge de los ingresos que obtiene por la venta de sus productos, restando los costos directos por adquisición de bienes y servicios necesarios para la producción.

A partir de esta generación de valor se analiza la distribución hacia los distintos grupos de interés, tanto internos como externos, lo cual desarrollamos a lo largo de este análisis integral de los flujos de fondos generados y sus destinos finales.

Exponemos, en primer lugar, los ingresos operativos o por ventas en contraposición a los costos y gastos necesarios para generar esos ingresos.

DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO GENERADO POR PARTILUZ S.A.

	AÑO 2021 U\$S	
VENTAS	4.266.171	
COSTOS DIRECTOS		
NACIONALES	629.894	
INTERNACIONALES	1.654.786	
COSTOS DE BIENES TANGIBLES Y SERVICIOS	2.284.680	
COSTOS	-2.284.680	
VALOR AGREGADO GENERADO	1.981.491	100%
EMPLEADOS	1.073.762	54,19%
ESTADO	230.849	11,65%
ACCIONISTAS	0	0,00%
COMUNIDAD Y Medio Ambiente	152.446	7,69%
RETENIDO EN PARTILUZ S.A.	377.979	19,08%
BANCOS	146.455	7,39%
VALOR AGREGADO DISTRIBUIDO	1.981.491	100%

De estos gastos y costos se excluyeron los impuestos, tasas, aranceles, aportes a la seguridad social, directos o indirectos, que integrarán el valor distribuido hacia el Estado. Es así que del valor generado se vierte al Estado el 11.65%.

Siguiendo la misma línea que marca este modelo de Cuarto Estado Financiero, se ha identificado y se ha restado de esos costos las partidas dirigidas a empleados, colaboradores y asesores permanentes, identificando dichos importes como valor generado distribuido a estos actores.

Análisis de la Distribución de Valor Generado

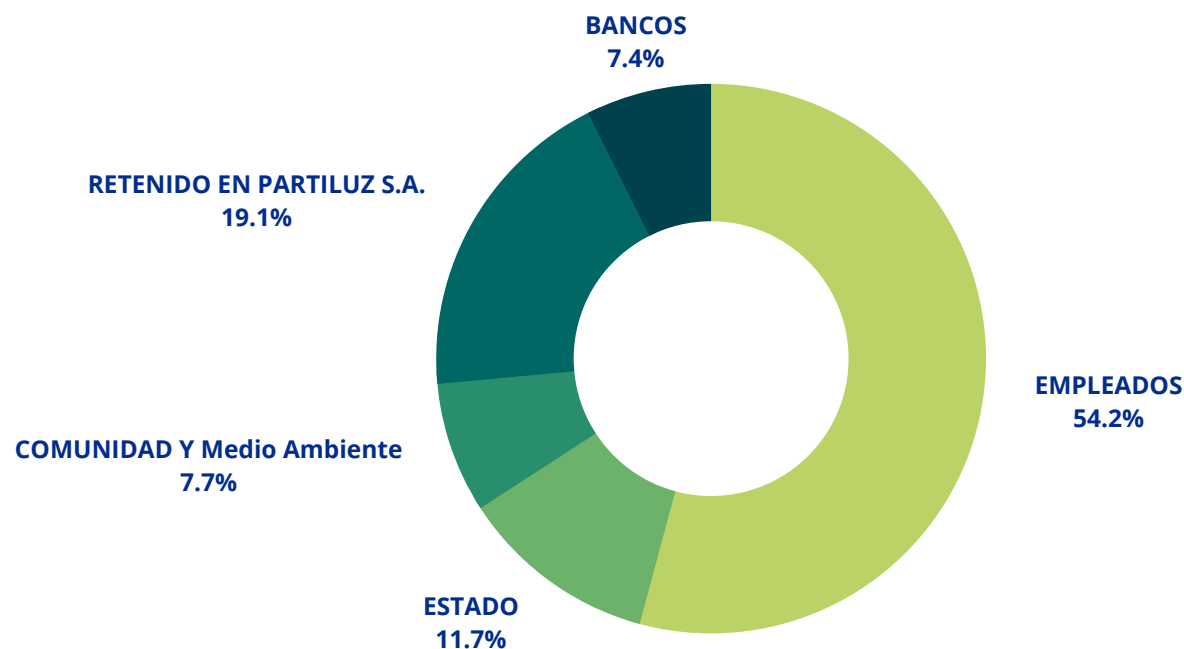
Se logra identificar que el 54,19 % del valor agregado generado se destina a los colaboradores directos y permanentes de PARTILUZ.

En el capítulo de Desempeño Social se refiere las distintas políticas y resultados de la gestión de los colaboradores y su relacionamiento con la empresa, no solamente sueldos y jornales sino también capacitación permanente y la inversión en seguridad y salud laboral.

Otros destinatarios del valor generado que distribuye la empresa son las Entidades Bancarias, que proveen el apoyo financiero a la operativa de la empresa.

Estas proveen la liquidez necesaria para los proyectos de inversión en activos fijos, capital de giro y apoyo al desarrollo de la producción de órdenes de producción importantes.

Tiene como contrapartida las garantías reales de los activos de PARTILUZ y de sus directores. Se puede observar que dichas entidades reciben el 7.39% del valor agregado distribuido.



Análisis de la Distribución de Valor Generado

En este período, nuestro sector de I+D+i ha hecho foco en el diseño y fabricación de productos amigables con el medio ambiente. Para estos desarrollos PARTILUZ ha obtenido el apoyo financiero de la ANII, de ANDE y de FONDO INDUSTRIAL del MIEM, concretando la realización de mejoras productivas y testeos de prototipos que se llevaron a cabo con excelentes resultados.

Estos productos generan nuevas tendencias que aportan sustentabilidad a los componentes de las instalaciones de los parques fotovoltaicos de energía verde y despiertan interés de empresas del exterior del país.

La capacidad de acceder a fuentes de financiamiento para estos "mega proyectos" fue una limitante en primera instancia, en lo que refiere al acceso del capital de trabajo necesario para llevar adelante la compra de importantes volúmenes de insumos.

En este escenario, el Banco República Oriental del Uruguay -BROU- visualizó de forma positiva el negocio, dando la asistencia financiera necesaria para el cumplimiento de los proyectos citados.

A partir de este apoyo, se concretaron proyectos de exportación de magnitud importantes para el volumen de negocios de PARTILUZ, muchos actualmente en ejecución.

Se consideran, asimismo, como destinatarios de esta distribución del valor generado la comunidad y el medio ambiente. Se relata en capítulos específicos de esa presentación la forma en que la empresa contribuye a la sustentabilidad de estos sectores.



Análisis de la Distribución de Valor Generado

En este estado se identifican las partidas monetarias que se atribuyeron a dichos planes y programas. Estos reciben el 7,69% del valor agregado distribuido.

Otro elemento fundamental desde el punto de vista de la sostenibilidad tiene que ver con la política de no distribución de utilidades a los accionistas desde hace más de siete ejercicios. Esto responde al compromiso de reinversión y la concreción del plan de desarrollo técnico necesario para convertir a PARTILUZ en una empresa sostenible y pionera en avances tecnológicos.

De esta forma se aplica una inversión constante en I+D+i, así como la integración permanente de profesionales del área científica.

Todos estos esfuerzos en el campo del conocimiento van acompañados de una fuerte apuesta a la incorporación de activo fijo e insumos verdes, así como la mejora constante de la planta física para poner en práctica los avances técnicos alcanzados.

En esta línea de gestión, es fundamental dejar constancia de la exigencia de PARTILUZ con las empresas proveedoras de bienes y servicios. Nuestra política deja afuera aquellas firmas que no cumplen con los principios éticos y de equidad moral y económica que ofician de pilares en nuestra cultura organizacional.



Desempeño Ambiental



Consumo de Energía , Agua y Generación Fotovoltaica

Durante este período nuestra Planta de Generación Fotovoltaica llegó a su máximo desempeño, obteniendo 46210 kW durante el año 2021.

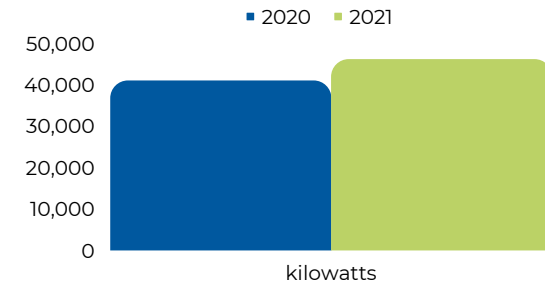
Esto significa una mejora en relación a la energía generada en el año 2020, que se había situado en 41054 kW.

Durante el año 2021 llegamos a producir un 16% del total de la energía que consumimos, habiendo sido en el año anterior un 12,87%.

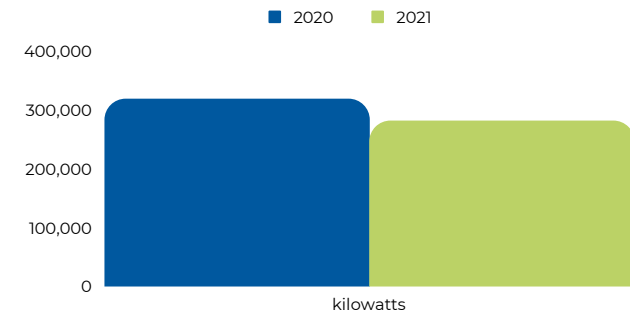
En relación a nuestro consumo de agua, disminuyó en un 10% en relación al año 2020, algo que viene siendo una tendencia desde que comenzamos a tener este indicador de gestión en el año 2019.

Actualmente la disminución del consumo de agua en relación al año 2019 es de 16,92%, asociado a un manejo más responsable del recurso, minimizando su uso.

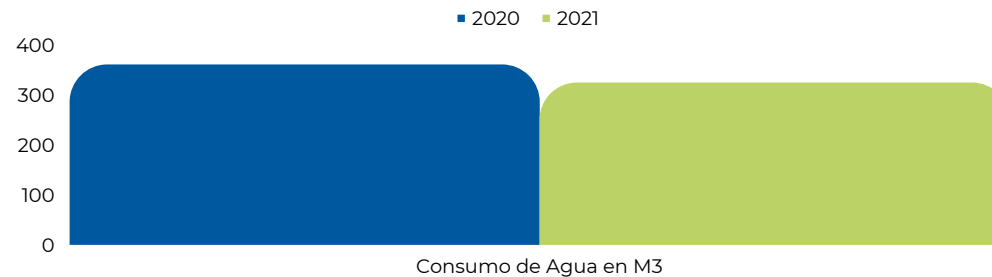
Generación Propia en kW



Consumo en kW



Consumo de agua en M3

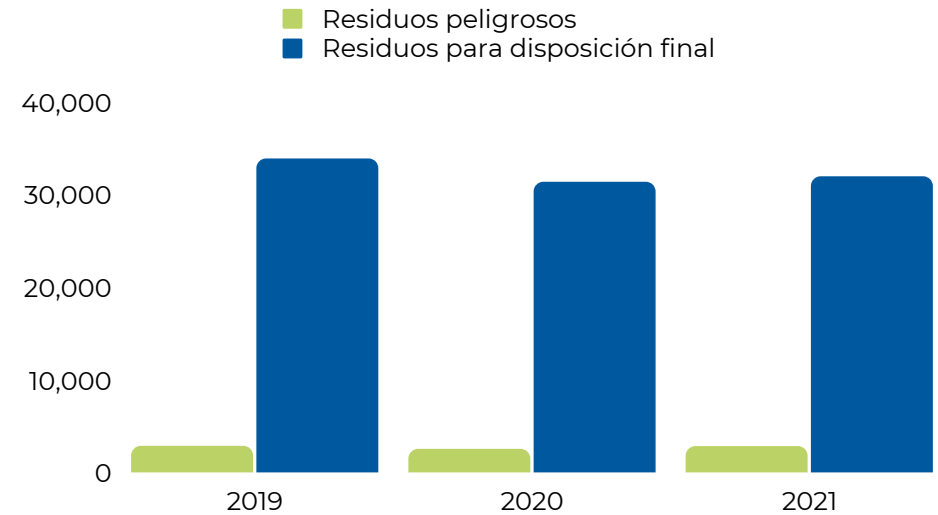


Generación de Residuos

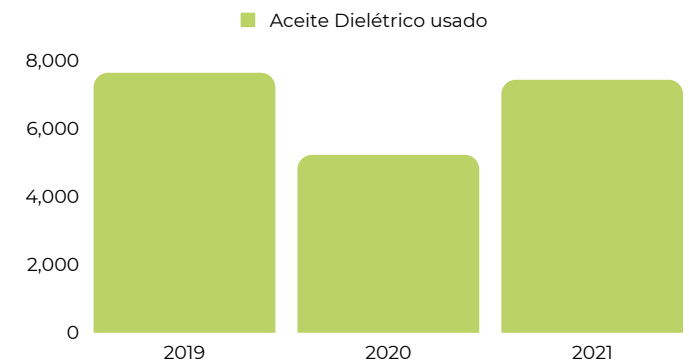
Nuestro foco es desarrollar una Gestión de Residuos orientada a la minimización del impacto medioambiental, detectando oportunidades de mejora a partir de acciones de reciclaje, donación, tratamiento correcto de residuos peligrosos y comercialización de aquellos residuos que puedan ser reutilizados. Para el próximo período nuestros objetivos específicos tienen foco en:

- Lograr que el 100% de los residuos que genera PARTILUZ sean analizados, clasificados y tratados con foco en el reciclaje, reutilización, donación o venta.
- Alcanzar a todas las áreas de la empresa, incluyendo los sectores no asociados directamente a la producción (sectores administrativos).
- Establecer una política de capacitación en la temática para nuestros colaboradores, con el propósito de que sean replicadores de estas prácticas fuera el ámbito laboral.
- Desarrollar una política ambiciosa de Gestión de Residuos, que a futuro logre incluir residuos no generados en PARTILUZ, trabajando con la comunidad para generar el acopio de esos residuos en nuestra planta industrial y su correcto tratamiento posterior (ejemplo: pilas, colillas de cigarrillos, envases plásticos).

Tratamiento de Residuos Peligrosos y Disposición Final en kg.

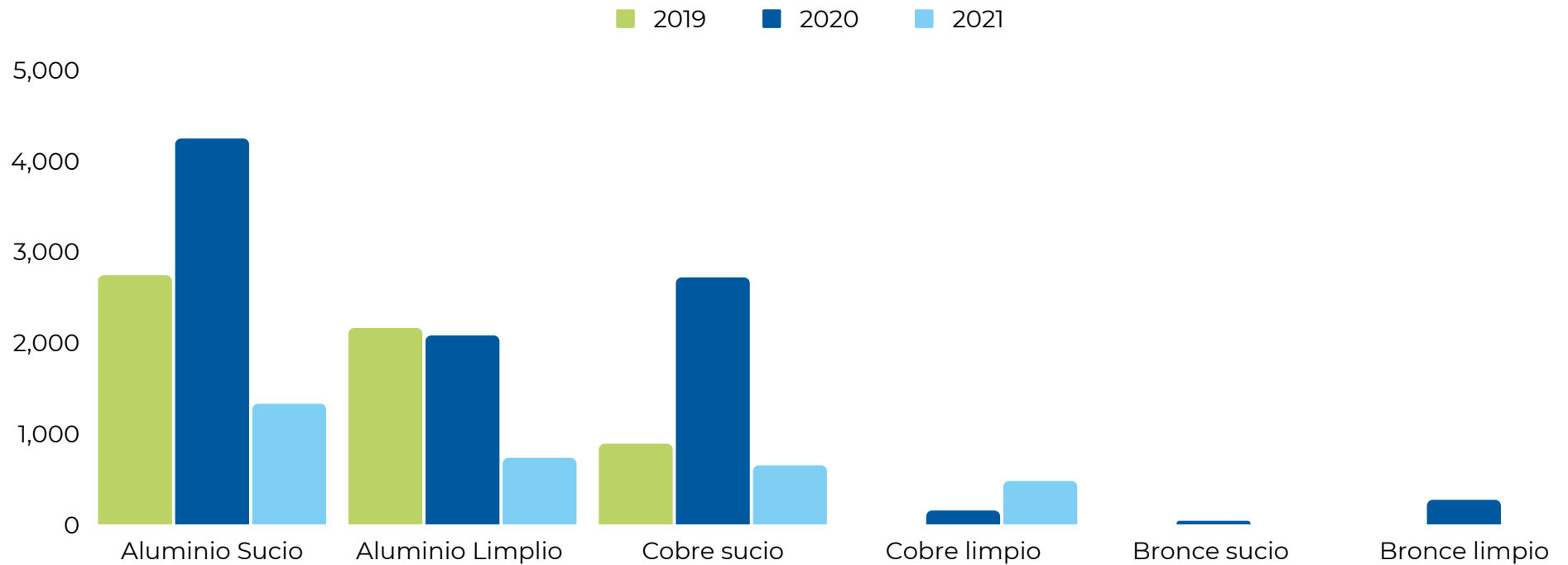


Tratamiento de Aceite Usado Dieléctrico en lt.



Generación de Residuos

Comercialización de Metales en kg.



Dentro de los objetivos logrados en el periodo 2020-2021, destacamos:

- Lograr recuperar un 13.69 % del total de residuos generados para su venta.
- Realizar el tratamiento 17.48% del total de residuos generados.
- Enviar a Disposición Final el 68.82% del total de residuos generados.

Desempeño Social



Demografía y composición del Personal



El 50% de los cargos de Gerencias o Jefaturas son ocupados por mujeres



El promedio de edad de nuestro personal es de 42 años



El 73,9 % de nuestro personal cuenta con formación técnica o profesional

Nuestra dotación actual está en el entorno de las 50 personas, que se distribuyen en personal operario, técnico y administrativo.

La antigüedad laboral promedio es de 8 años y nuestro nivel de rotación está dentro de los rangos esperados, concentrándose principalmente en aquellos ingresos con menos de 2 años de antigüedad.

A nivel de género, las mujeres se han integrado tanto en las actividades técnicas como de producción, en muchos casos liderando áreas de trabajo. Es así que el 50% de los cargos de supervisión en PARTILUZ son llevados adelante por mujeres.

Nuestra política de selección y contratación de personal contempla, en primer lugar, a familiares de nuestros colaboradores, de forma de apoyar la inserción laboral y desarrollo profesional de nuestro entorno cercano.

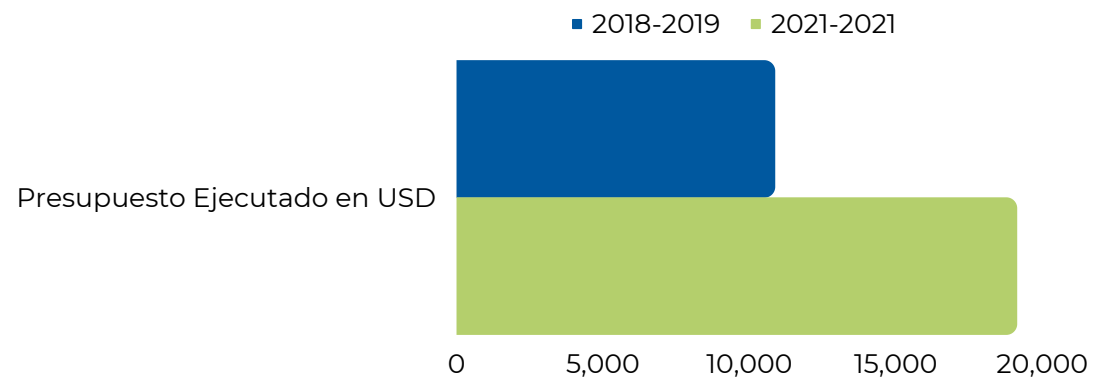
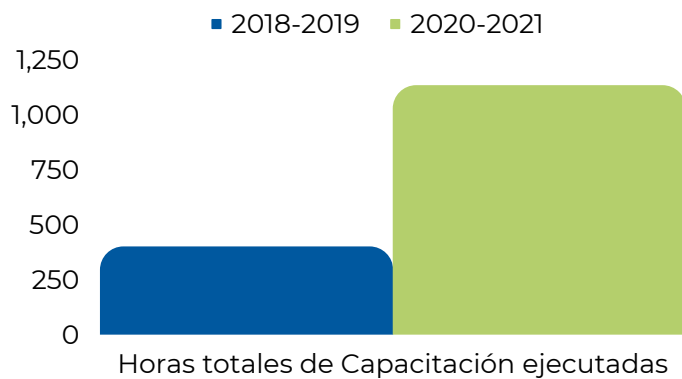
Apoyamos la formación de nuestro equipo, facilitando el acceso a capacitaciones que sean de mutuo interés y brindado días por estudio adicionales a los legalmente establecidos.

Capacitación y Desarrollo

Las actividades de capacitación y desarrollo han sido clave en este periodo, con foco en el desarrollo de habilidades de gestión en los niveles directivos y fortalecimiento del dominio en aspectos vinculados a la seguridad y cuidado del medio ambiente.

También se han realizado actividades para promover el conocimiento de nuestros productos y funcionamiento, de forma que el personal de PARTILUZ, comprenda de qué forma impacta el desarrollo de su trabajo en la calidad del producto final.

Durante este periodo se concretaron un total de 1134 horas de capacitación y se invirtieron USD 19.117, lo que implica un incremento sustancial en relación al periodo 2018-2019 (en el que se habían ejecutado 401 horas de capacitación con una inversión de USD 10.867).



Gestión de la seguridad y salud laboral

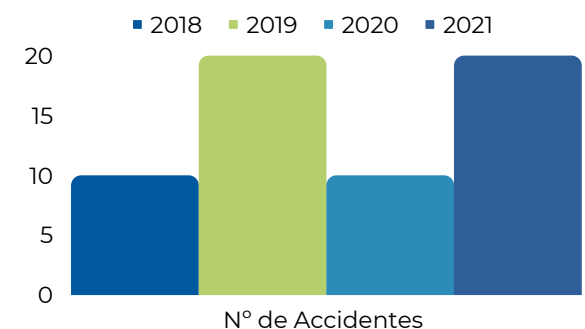
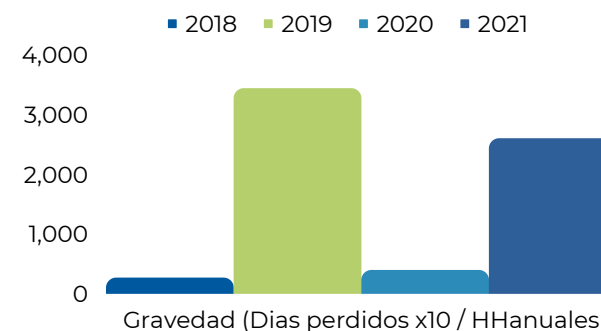
Durante 2020-2021 hemos continuado fortaleciendo el trabajo a nivel de nuestras Brigadas Internas para el manejo de emergencias en planta.

Se ha continuado las actividades de seguimiento médico, asociadas a nuestra rama de actividad, para el personal que maneja productos que son considerados nocivos para la salud humana.

La pandemia nos obligó a hacer foco en el tema COVID 19, por lo que rápidamente establecimos nuestro protocolo de manejo interno. Esto nos permitió, en conjunto con flexibilización laboral, accionar ante posibles casos y poder neutralizar contagios. De esta forma tuvimos 0% de contagios de COVID 19 en planta.

En relación al nivel de accidentabilidad, si bien hubo un incremento en relación al año 2020, se sitúa por debajo del 2019 (año que debemos tomar como referencia de nuestra media).

La inversión realizada en temas de seguridad y salud ocupacional ha sido de USD 15.428, lo que significa un incremento del entorno del 12% en relación al periodo anterior.



Evaluación de Clima Interno

Durante setiembre de 2021 realizamos nuestra evaluación de Clima Interno a través de Great Place to Work®, lo que nos permitió conocer nuestras Fortalezas y Oportunidades relativo al clima laboral.

Dentro de los resultados se destaca que el 82% de nuestros colaboradores afirma que este es un excelente lugar para trabajar, en comparación con el 63% de los empleados de las empresa del mercado.

- *El 94% considera que a las personas se las trata con equidad cualquiera sea su orientación sexual.*
- *El 91% se siente orgulloso cuando ve lo que logramos juntos.*
- *El 91% siente que puede, en su lugar de trabajo, mostrarse como es.*

Dentro de los aspectos que se marcaban como oportunidades de mejora se encontraban principalmente la comunicación, capacitación e instalaciones.

A partir de esos resultados nos orientamos a:

- Fortalecer las habilidades de Liderazgo del nivel de Jefatura para que logren generar mayores niveles de confianza, cercanía y diálogo con el equipo.
- Acciones para sentirse valorado, reconocido y motivado, que implican mejora en las instalaciones: (Baños, Vestuarios y Comedor).
- Avanzar en consolidar la Evaluación de Desempeño como espacio de encuentro y alineamiento del equipo.

Puede acceder a los resultados completos de la encuesta en:
<https://www.greatplacetowork.com.uy>



*Estamos convencidos de que vamos por el camino correcto.
Los desafíos son muchos, seguro.
Los enfrentaremos con la energía y capacidad con la que llegamos hasta aquí.*

PARTILUZ S.A.

Av. Luis Baille 3288

Montevideo - Uruguay

<https://www.partiluz.com.uy/>

